

従業員の健康は企業の誇り
活気ある職場は従業員の健康づくりから

健康企業チャレンジ

STEP 1

事業主が「健康企業チャレンジ」することで、従業員と一体になって健康づくりに取り組める
従業員の健康への投資は企業の利益の向上につながる

健康企業チャレンジに取り組むメリット

従業員が健康でないと、企業も実力を発揮できません。従業員の健康管理は、企業のリスク管理でもあります。

企業で健康づくりをすることで、リスク低減が期待できます。

「健康企業チャレンジ」エントリー事業所には「チャレンジの証」を送付します。

また、ホームページで取り組みを公表、さらに、認定証を贈呈した事業所は健康づくりに取り組み、認定を受けた企業としてホームページで紹介します。

STEP 1 では、健康な会社づくりを行うために職場の健康づくりに取り組む環境を整えます。健康企業チャレンジの取り組み内容をクリアすると、東京土建国保より健康優良企業として「シルバーの認定証」を贈呈します。

STEP 2
(2019年度から開始予定) では、職場の健康経営・健康づくりをさらに進め、安全衛生にも取り組みます。健康企業チャレンジの取り組み内容をクリアすると、東京都の健康宣言運動団体より健康優良企業として「認定証」を贈呈される予定です。

国民健康保険組合東京協議会とは

国民健康保険組合東京協議会(以下、「東京協議会」)とは東京都の21国保組合が加盟する組織のことです。

当初、東京土建国民健康保険組合は単独で健康企業チャレンジを開始する予定でしたが、指定金融機関の金利優遇などのメリットを受けると、2019年度から予定している東京都の健康宣言運動へ加入するため、東京都の国保組合の団体である東京協議会として事業を実施します。